

Element van ontwikkeling	Doelstelling	Interventies	Leiderschapsdimensie	Effect op vertrouwen
Strategisch handelen	Geaccordeerd beleid wordt uitgevoerd Toetsing van uitvoering	Visie op zorg helder en vertaald naar behandel-disciplines Instellingsbeleid volgen Beheercyclus volgen	Structuur bieden, toezicht implementatie	Vertrouwen in organisatie
Rol- en positieverantwoordelijkheid	Taak- en rolverdeling duidelijk en begrensd Aanspreken in rol	Manager verantwoordelijk voor organisatie-ontwikkeling Teamleiders voor methodisch werken, multidisciplinair werken en personeel Staf in ondersteuningsrol Behandelaren behandelen	Structuur bieden, verantwoordelijk maken	Vertrouwen in hoger management
Operationele proces	Taakverwachtingen duidelijk Aanspreken op prestaties	Stroomlijnen werkwijzen, registraties, communicatie, overleg Reële personeelsbeoordelingen	Structuur bieden, toezicht naleving, feedback geven	Vertrouwen in context
Educatieve begeleiding	Aansluiten bij competenties Ontwikkelingsopgave helder Begeleiding van ontwikkeling	Leiderschapsontwikkeling Intervisie Kennisonderhoud Trainingen Begeleiding in het werk	Aandacht en oplettendheid	Vertrouwen in direct leidinggevende en self-efficacy
Emotionele aandacht	Beschikbaarheid en bereikbaarheid gegarandeerd Ingaan op behoeften Helpen verdragen (containen)	Heidesessies leidinggevenden Teamontwikkelingsplannen Persoonlijke ontwikkelingsplannen Group Relations Conference Workshop Professionele teams voor OC/OR Duidingsbijeenkomsten Aanwezigheid in het werk	Aandacht en oplettendheid, differentiëren naar individu	Vertrouwen in direct leidinggevende en self-efficacy